

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ОЗЁРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

11.11.2022

с. Озёрки

№ 18

Об утверждении Порядка предоставления отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе

В Соответствии со статьей 8 Закона Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», Совет депутатов Озёрского сельсовета

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок предоставления отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе (Приложение № 1).
2. Обнародовать данное решение в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по социальным вопросам (С.В. Кустова)

Глава сельсовета



С.В. Кузякин

ПОРЯДОК
предоставления отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе

1. Порядок предоставления отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе (далее Порядок), разработан в соответствии с Законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае».

2. Главе Озёрского сельсовета Тальменского района - выборному должностному лицу, осуществляющему полномочия на постоянной основе (далее- выборному должностному лицу, в соответствующем падеже), предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, в порядке, установленном трудовым законодательством.

4. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе в сельском поселении, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней.

5. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

6. Предоставление основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, согласовывается с главой района.

В случае суммирования и одновременного предоставления основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за

ненормированный рабочий день подается заявление не позднее 20 дней до даты начала отпуска, установленного графиком отпусков.

7. На основании заявления издается распоряжение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

8. При предоставлении очередного отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, выплачивают материальную помощь в размере месячного денежного вознаграждения.

9. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном трудовым законодательством.

10. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 40 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

11. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, а также денежная компенсация за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края.

12. Иные вопросы, касающиеся предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, замены ежегодного оплачиваемого отпуска или его части денежной компенсацией регулируются трудовым законодательством.