

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ОЗЁРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

28.06.2024

№ 80

О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов Озёрского сельсовета от 30.06.2021 №125 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края»»

На основании протеста прокурора Тальменского района от 18.06.2024 № 02-46-2021, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 №131-ФЗ, Федеральным законом «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года, законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 134-ЗС от 07 декабря 2007 года, Уставом муниципального образования Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края, Совет депутатов

РЕШИЛ:

1.Внести в Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края», утвержденное решением Совета депутатов Озёрского сельсовета от 30.06.2021 №125 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании Озёрский сельсовет Тальменского района Алтайского края»», следующие изменения и дополнения:

- ч. 1 ст. 9 Положения дополнить п. 12 в следующем редакции:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной ст. 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»;

- п. 8 ч. 3 ст. 12 изложить в новой редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений,

свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

- п. 2 ч.4 ст.12 Положения изложить в новой редакции:

«2) анкету, предусмотренную ст. 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ;»;

- ч. 4 ст. 13 Положения изложить в новой редакции:

«4. Информация о дате, месте и об условиях проведения конкурса подлежит опубликованию в муниципальных средствах массовой информации.

Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

- ст. 23 Положения изложить в новой редакции:

«Статья 23. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1.1) несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции связанных с муниципальной службой и установленных статьями ст.27.1 и 13-13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2) муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей, признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном ч.3-6 с.13 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.3) муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных ст. 14.1 и 15 настоящего ФЗ.

2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по социальным вопросам (С.В. Кустова).